

Báo Cáo Kết Quả Bài Đánh Giá Khả Năng Tư Duy Phản Biện

Tên đầy đủ :

Email :

Powered by AI
Driven by Talent

ĐIỂM SỐ & PHÂN TÍCH

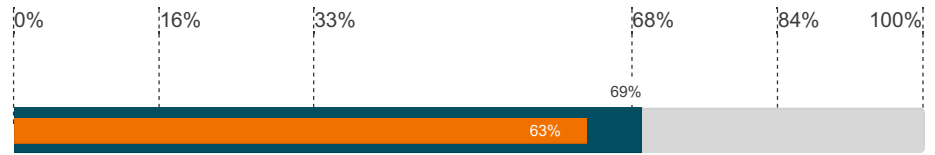


Kết
Quả

63/100

0 phút 52 giây

Đánh Giá Khả Năng Tư Duy Phản
Biện



Các giá trị trong bảng được tính theo phần trăm (%)

● Tiêu chuẩn ● Bạn

Đánh Giá Khả Năng Tư Duy Phản Biện : Trung Bình

Những người có điểm trung bình về năng lực tư duy logic có khả năng vừa phải về:

- Tư duy một cách logic và phân tích bằng cách sử dụng các thông tin được cung cấp trong các chuỗi các biểu đồ có nhiều hình dạng khác nhau.
- Giải thích các mẫu, chuỗi số hoặc các mối quan hệ giữa các hình dạng.
- Hiểu, phân tích, đánh giá và áp dụng trình tự logic vào tình huống và giải quyết vấn đề

GỢI Ý CẢI THIỆN & PHÁT TRIỂN

Bài Đánh Giá Khả Năng Tư Duy Phản Biện

Chúng ta đều biết rằng việc luyện tập nghiêm túc có thể mang lại sự hoàn hảo và Jobtest tin tưởng rằng việc luyện tập tận tâm và thường xuyên có thể cải thiện kỹ năng giải quyết các vấn đề của bạn. Năng khiếu không phải là điều gì quá phức tạp, nó chỉ đơn giản là một bài toán, đòi hỏi thêm một chút thực hành mà thôi. Tại báo cáo này, chúng tôi chia sẻ một số phương pháp chắc chắn sẽ giúp bạn tăng cường khả năng giải quyết Bài đánh giá tư duy phản biện:

Đặt các câu hỏi cơ bản

Đôi khi một lời giải thích quá phức tạp sẽ làm người ta quên mất đi câu hỏi ban đầu. Để tránh điều này, hãy liên tục nhìn lại các câu hỏi cơ bản khi bạn đang cố gắng tìm cách giải quyết vấn đề.



- Bạn đã biết những thông tin gì?
- Làm sao bạn biết những điều đó?
- Bạn đang cố gắng làm những gì để chứng minh, phủ nhận, mô tả, chỉ trích, vv?
- Bạn đang tìm kiếm điều gì?



Để xem đầy đủ nội dung báo cáo, hãy chọn mua hoặc liên hệ ngay với chúng tôi qua số điện thoại 028.668.19.668 hoặc email info@jobtest.vn



BÀI ĐÁNH GIÁ KHẢ NĂNG TƯ DUY PHẢN BIỆN

Bài Đánh Giá Khả Năng Tư Duy Phản Biện là trọng tâm của tất cả các vị trí công việc, đòi hỏi người thực hiện phải đưa ra những quyết định hợp lý dựa trên nguồn thông tin phức tạp. Bài đánh giá này đã được phát triển để đánh giá một nhân viên với khả năng cốt lõi là mang lại hiệu quả cao về mặt thời gian và chi phí.

Bài đánh giá này bao gồm hai loại kiểm tra thành phần là: đánh giá khả năng tư duy phản biện bằng lời nói và khả năng tư duy phản biện bằng số liệu.

Khả năng tư duy phản biện bằng lời nói đánh giá khả năng để hiểu chính xác các kết luận và suy luận một cách hợp lý từ các báo cáo phức tạp. Do đó, bài đánh giá này rất quan trọng cho các công việc có tính chất quản lý và chuyên nghiệp, đòi hỏi việc phải giải thích chính xác các báo cáo bằng văn bản và ra quyết định hợp lý.

Khả năng tư duy phản biện bằng số liệu là khả năng hiểu và đánh giá một cách chính xác một loạt các dữ liệu số và rút ra những kết luận hợp lý. Do đó, bài đánh giá này là yếu tố chính cho vai trò quản lý và chuyên môn, đòi hỏi khả năng thấu hiểu thông tin về tài chính, số liệu và thống kê.

Kết quả của bài đánh giá khả năng tư duy phản biện giúp nhà tuyển dụng khám phá mức độ mà ứng viên có thể:

- Hiểu và rút ra các kết luận và suy luận hợp lý từ các báo cáo phức tạp.
- Giải thích chính xác các báo cáo bằng văn bản và ra quyết định hợp lý.
- Hiểu các thông tin tài chính, số liệu và thống kê.

Nhóm mục tiêu: Các cấp quản lý và sau đại học; Quản trị viên tập sự.

Cấu trúc bài đánh giá: Bài đánh giá khả năng tư duy phản biện bao gồm 08 câu hỏi với một loạt tình huống được thể hiện bằng ngôn từ hoặc số liệu, thời gian hoàn thành là 20 phút.



VỀ JOBTEST

JobTest là tổ chức tư vấn nhân sự hàng đầu được thành lập nhờ sự kết hợp giữa các chuyên gia đầu ngành trong lĩnh vực nhân sự & các chuyên gia ứng dụng công nghệ cao. JobTest hiện tại là một trong những đơn vị cung cấp các giải pháp nhân sự hàng đầu trên thế giới. Các dịch vụ của chúng tôi bao gồm hỗ trợ các doanh nghiệp bằng các giải pháp nhân sự hiệu quả và sáng tạo cũng như các giải pháp có liên quan đến vấn đề con người. JobTest luôn hỗ trợ các tổ chức đạt được lực lượng lao động thông minh hơn để hướng tới lợi thế cạnh tranh & tăng trưởng bền vững. Đồng thời giúp người tìm việc tìm được công việc mơ ước thông qua mô hình kiến tạo sự nghiệp mơ ước để khám phá & phát triển tài năng.

Bản quyền thuộc © JobTest 2020. Mọi sự chuyển tiếp hoặc sao chép đều phải được sự ủy quyền của JobTest.

LIÊN HỆ VỚI CHÚNG TÔI

Hotline: (+84) 28.668 19 668

Email: info@jobtest.vn

Website: www.jobtest.vn

