

Báo Cáo Kết Quả Bài Đánh Giá Khả Năng Tư Duy Hệ Thống

Tên đầy đủ :

Email :

Powered by AI
Driven by Talent

ĐIỂM SỐ & PHÂN TÍCH



Kết Quả

90/100

10 phút 22 giây

Đánh Giá Khả Năng Tư Duy Hệ Thống



Các giá trị trong bảng được tính theo phần trăm (%)

● Tiêu chuẩn ● Bạn

Đánh Giá Khả Năng Tư Duy Hệ Thống : **Rất Cao**

Những người có điểm cao về năng lực tư duy logic hệ thống có khả năng rất tốt trong việc xác định nhanh chóng các quy luật logic và áp dụng chúng vào các tình huống công việc và xử lý vấn đề. Cụ thể, bao gồm:

- Khả năng phân tích
- Khả năng ra quyết định
- Khả năng tư duy logic hệ thống và tư duy trừu tượng
- Khả năng tư duy phân biện
- Khả năng giải quyết vấn đề

GỢI Ý CẢI THIỆN & PHÁT TRIỂN

Khả Năng Tư Duy Hệ Thống

Chúng ta đều biết rằng việc luyện tập nghiêm túc có thể mang lại sự hoàn hảo và Jobtest tin tưởng rằng việc luyện tập tận tâm và thường xuyên có thể cải thiện kỹ năng giải quyết các vấn đề của bạn. Năng khiếu không phải là điều gì quá phức tạp, nó chỉ đơn giản là một bài toán, đòi hỏi thêm một chút thực hành mà thôi. Tại báo cáo này, chúng tôi chia sẻ một số phương pháp chắc chắn sẽ giúp bạn tăng cường khả năng giải quyết Bài đánh giá khả năng tư duy hệ thống



Để xem đầy đủ nội dung báo cáo, hãy chọn mua hoặc liên hệ ngay với chúng tôi qua số điện thoại 028.668.19.668 hoặc email info@jobtest.vn



BÀI ĐÁNH GIÁ KHẢ NĂNG TƯ DUY HỆ THỐNG

Bài Đánh Giá Khả Năng Tư Duy Hệ Thống có liên quan chặt chẽ với bài đánh giá khả năng tư duy phi ngôn ngữ / trừu tượng. Các bài đánh giá này được sử dụng để tuyển chọn các chuyên gia, kỹ sư công nghệ thông tin, những người thường xuyên làm việc với các vấn đề trừu tượng phức tạp bằng phương pháp phân tích. Các câu hỏi bao gồm các biểu đồ hoặc sơ đồ quy trình và có thể đánh giá khả năng của ứng viên để tuân theo một loạt các hướng dẫn logic hoặc suy luận ra các nguyên lý được trình bày bằng các biểu tượng, sơ đồ đó.

Những dạng câu hỏi này có thể xuất hiện trong các loại bài kiểm tra khác nhưng chúng đặc biệt phù hợp với các công việc liên quan đến công nghệ thông tin vì chúng phản ánh chặt chẽ cách thức mà các nhà phân tích và lập trình viên tiếp cận để thiết kế phần mềm. Như vậy, những loại bài kiểm tra này có thể được dùng như một mẫu kiểm tra công việc độc lập với bất kỳ ngôn ngữ công nghệ hoặc lập trình nào.

Nhà tuyển dụng khám phá ra điều gì từ kết quả bài đánh giá khả năng tư duy hệ thống của ứng viên?

- Nhanh chóng phân tích các thông tin mới, gắn chúng với kế hoạch tổng thể của sự việc và áp dụng nó để giải quyết các vấn đề liên quan đến công việc.
- Xử lý và phân tích các dữ liệu liên quan đến công việc mới một cách hợp lý, nhanh chóng và hiệu quả.
- Tư duy chiến lược và hệ thống về các vấn đề và sự phát triển trong lĩnh vực kinh doanh có liên quan.

Nhóm mục tiêu: Kỹ sư và chuyên gia CNTT, Giám đốc, Quản lý, Chuyên gia, Sinh viên tốt nghiệp và Quản lý Tập sự.

Cấu trúc bài kiểm tra: Bài đánh giá khả năng tư duy hệ thống bao gồm 10 câu hỏi với các biểu đồ, sơ đồ, hệ thống, qui trình hay biểu tượng và thời gian hoàn thành là 15 phút.



VỀ JOBTEST

JobTest là tổ chức tư vấn nhân sự hàng đầu được thành lập nhờ sự kết hợp giữa các chuyên gia đầu ngành trong lĩnh vực nhân sự & các chuyên gia ứng dụng công nghệ cao. JobTest hiện tại là một trong những đơn vị cung cấp các giải pháp nhân sự hàng đầu trên thế giới. Các dịch vụ của chúng tôi bao gồm hỗ trợ các doanh nghiệp bằng các giải pháp nhân sự hiệu quả và sáng tạo cũng như các giải pháp có liên quan đến vấn đề con người. JobTest luôn hỗ trợ các tổ chức đạt được lực lượng lao động thông minh hơn để hướng tới lợi thế cạnh tranh & tăng trưởng bền vững. Đồng thời giúp người tìm việc tìm được công việc mơ ước thông qua mô hình kiến tạo sự nghiệp mơ ước để khám phá & phát triển tài năng.

Bản quyền thuộc © JobTest 2020. Mọi sự chuyển tiếp hoặc sao chép đều phải được sự ủy quyền của JobTest.

LIÊN HỆ VỚI CHÚNG TÔI

Hotline: (+84) 28.668 19 668

Email: info@jobtest.vn

Website: www.jobtest.vn

