

# Báo Cáo Kết Quả Bài Đánh Giá Khả Năng Ngôn Ngữ

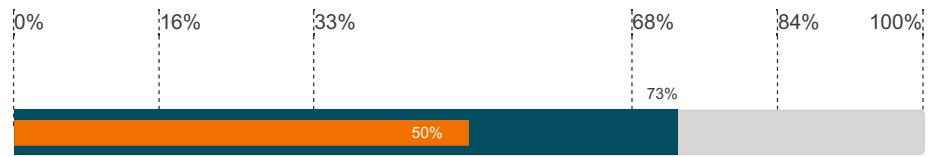
---

Tên đầy đủ :

Email :



Đánh Giá Khả Năng Ngôn Ngữ



Các giá trị trong bảng được tính theo phần trăm (%)

● Tiêu chuẩn ● Bạn

## Đánh Giá Khả Năng Ngôn Ngữ : **Trung Bình**

Những người có điểm trung bình về năng lực ngôn ngữ có khả năng vừa phải về:

- Xác định các vấn đề quan trọng liên quan đến kinh doanh và đưa ra kết luận logic từ các tài liệu đọc về kinh doanh như hướng dẫn sử dụng và báo cáo của công ty
- Viết báo cáo và tài liệu tổ chức rõ ràng
- Trình bày các vấn đề liên quan đến kinh doanh một cách rõ ràng và đơn giản với các đồng nghiệp, nhà quản lý và khách hàng.

# GỢI Ý CẢI THIỆN & PHÁT TRIỂN

## Bài Đánh Giá Khả Năng Ngôn Ngữ

Chúng ta đều biết rằng việc luyện tập nghiêm túc có thể mang lại sự hoàn hảo và Jobtest tin tưởng rằng việc luyện tập tận tâm và thường xuyên có thể cải thiện kĩ năng giải quyết các vấn đề của bạn. Năng khiếu không phải là điều gì quá phức tạp, nó chỉ đơn giản là một bài toán, đòi hỏi thêm một chút thực hành mà thôi. Tại báo cáo này, chúng tôi chia sẻ một số phương pháp chắc chắn sẽ giúp bạn tăng cường khả năng giải quyết Bài đánh giá khả năng ngôn ngữ:

### Xây dựng vốn từ vựng lớn



Với một vốn từ vựng lớn, bạn sẽ cần phải đọc rất nhiều. Khi đọc, hãy có cho mình một quyển sổ ghi chú từ vựng. Nếu bạn thấy một từ mới, hãy đánh dấu và tra cứu ý nghĩa của nó hoặc từ đồng nghĩa của nó.

Đây là một phương pháp hữu ích để ghi nhớ từ mới vào bộ nhớ, hơn thế nữa là cách sử dụng từ ngữ cũng cực kì quan trọng. Cuối mỗi bài đánh giá, bạn sẽ rút ra cho mình một tập hợp các từ mới nào đó, hãy tra cứu thường xuyên để làm mới trí nhớ của mình nhé.



Để xem đầy đủ nội dung báo cáo, hãy chọn mua hoặc liên hệ ngay với chúng tôi qua số điện thoại 028.668.19.668 hoặc email [info@jobtest.vn](mailto:info@jobtest.vn)



# BÀI ĐÁNH GIÁ KHẢ NĂNG NGÔN NGỮ

Bài Đánh Giá Khả Năng Ngôn Ngữ là một trong những bài kiểm tra khả năng phổ biến nhất được sử dụng bởi các nhà tuyển dụng, các tổ chức giáo dục để đo lường khả năng đọc và hiểu thông tin bằng văn bản của ứng viên cũng như đánh giá sự phù hợp và tiềm năng của họ với công việc. Trong bài đánh giá này, các câu hỏi tương ứng với các đoạn văn được đưa ra, ứng viên sau đó được yêu cầu phải quyết định xem câu nào đúng, sai, hoặc không thể khẳng định bằng thông tin có trong đoạn văn.

**Kết quả của bài đánh giá năng lực ngôn ngữ giúp các nhà tuyển dụng khám phá mức độ mà ứng viên có thể:**

- Phân loại và xác định các vấn đề chính liên quan đến công việc và đưa ra kết luận logic từ các tài liệu của công ty, tổ chức; chẳng hạn như các tài liệu hướng dẫn và báo cáo.
- Soạn thảo các báo cáo và tài liệu của tổ chức một cách rõ ràng theo yêu cầu của công việc.
- Thông báo các vấn đề liên quan đến công việc một cách rõ ràng và đơn giản cho đồng nghiệp, quản lý và khách hàng.

**Nhóm mục tiêu:** Giám đốc, Quản lý, Chuyên gia, Sinh viên tốt nghiệp và Quản lý tập sự.

**Cấu trúc bài đánh giá:** Bài đánh giá gồm 08 câu hỏi bằng đoạn văn và thời gian để hoàn thành là 10 phút.



## VỀ JOBTEST

JobTest là tổ chức tư vấn nhân sự hàng đầu được thành lập nhờ sự kết hợp giữa các chuyên gia đầu ngành trong lĩnh vực nhân sự & các chuyên gia ứng dụng công nghệ cao. JobTest hiện tại là một trong những đơn vị cung cấp các giải pháp nhân sự hàng đầu trên thế giới. Các dịch vụ của chúng tôi bao gồm hỗ trợ các doanh nghiệp bằng các giải pháp nhân sự hiệu quả và sáng tạo cũng như các giải pháp có liên quan đến vấn đề con người. JobTest luôn hỗ trợ các tổ chức đạt được lực lượng lao động thông minh hơn để hướng tới lợi thế cạnh tranh & tăng trưởng bền vững. Đồng thời giúp người tìm việc tìm được công việc mơ ước thông qua mô hình kiến tạo sự nghiệp mơ ước để khám phá & phát triển tài năng.

Bản quyền thuộc © JobTest 2020. Mọi sự chuyển tiếp hoặc sao chép đều phải được sự ủy quyền của JobTest.

## LIÊN HỆ VỚI CHÚNG TÔI

Hotline: (+84) 28.668 19 668

Email: [info@jobtest.vn](mailto:info@jobtest.vn)

Website: [www.jobtest.vn](http://www.jobtest.vn)

