

# Báo Cáo Kết Quả Bài Đánh Giá Khả Năng Tính Toán & Phân Tích

---

Tên đầy đủ :

Email :

Đánh Giá Khả Năng Tính Toán & Phân Tích



Các giá trị trong bảng được tính theo phần trăm (%)

● Tiêu chuẩn ● Bạn

## Đánh Giá Khả Năng Tính Toán & Phân Tích : **Thấp**

Những người có điểm thấp về khả năng tính toán & phân tích cần củng cố thêm về:

- Khả năng xác định có hiệu quả các vấn đề quan trọng liên quan đến kinh doanh và rút ra kết luận từ các số liệu như số liệu thực hiện, kết quả tài chính và báo cáo phân tích
- Khả năng giám sát hiệu quả và tiến độ dựa trên số liệu như biểu đồ và bảng biểu
- Khả năng trình bày rõ ràng và truyền đạt các vấn đề liên quan đến kinh doanh dưới các hình thức biểu đồ và bảng cho các bên liên quan chính.

# GỢI Ý CẢI THIỆN & PHÁT TRIỂN

## Bài Đánh Giá Khả Năng Tính Toán & Phân Tích

Chúng ta đều biết rằng việc luyện tập nghiêm túc có thể mang lại sự hoàn hảo và Jobtest tin tưởng rằng việc luyện tập tận tâm và thường xuyên có thể cải thiện kỹ năng giải quyết các vấn đề của bạn. Năng khiếu không phải là điều gì quá phức tạp, nó chỉ đơn giản là một bài toán, đòi hỏi thêm một chút thực hành mà thôi. Tại báo cáo này, chúng tôi chia sẻ một số phương pháp chắc chắn sẽ giúp bạn tăng cường khả năng giải quyết Bài Đánh Giá Khả Năng Tính Toán & Phân Tích:

### Đọc thêm sách



Bắt đầu bằng cách đọc và giải thích một số nguyên tắc cơ bản và cần thiết để hiểu về số lượng, cách thức hoạt động của các con số.



Để xem đầy đủ nội dung báo cáo, hãy chọn mua hoặc liên hệ ngay với chúng tôi qua số điện thoại 028.668.19.668 hoặc email [info@jobtest.vn](mailto:info@jobtest.vn)



# BÀI ĐÁNH GIÁ KHẢ NĂNG TÍNH TOÁN & PHÂN TÍCH

Bài Đánh Giá Khả Năng Tính Toán & Phân Tích được thiết kế để đo lường khả năng giải thích, phân tích và rút ra các kết luận logic dựa trên thông tin được cung cấp trong các bảng tính, biểu đồ và hình vẽ.

Bài đánh giá này thường được áp dụng cho các ứng viên ứng tuyển vào các vị trí không phải là quản lý (không bao gồm nhóm ngành ngân hàng, tài chính và tư vấn). Trong những bài kiểm tra này, các ứng viên nhận được một kịch bản ngắn và yêu cầu chứng minh khả năng tính toán đơn giản, như nhân / chia số, tính toán mức tăng trung bình hoặc tăng theo phần trăm. Thông thường, các ứng viên được phép sử dụng máy tính trong loại bài kiểm tra này.

Khả năng phân tích và tính toán mức độ khó trung bình có thể được áp dụng cho các ứng viên ứng tuyển vào các vị trí không phải quản lý hoặc chuyên gia. Bài kiểm tra này bao gồm các kịch bản câu hỏi ngắn hơn nhưng cũng phức tạp hơn. Các ứng viên không cần thiết phải chứng minh kỹ năng số học của họ, mà là khả năng để hiểu được thông tin số liệu một cách nhanh chóng và đưa ra các quyết định hợp lý và chính xác.

Khả năng phân tích và tính toán mức độ khó trở lên thường rất phổ biến, cung cấp cho ứng viên thông tin số dưới dạng đồ thị và bảng biểu. Trong loại kiểm tra này, ứng viên được yêu cầu thực hiện một số quyết định liên quan đến kinh doanh dựa trên thông tin được cung cấp. Loại kiểm tra này thường được áp dụng cho các ứng viên ứng tuyển vào các vị trí chuyên gia và quản lý cấp cao.

Dữ liệu số được tạo bởi các hệ thống tổ chức hoặc được truyền đạt bởi các đối tác chủ chốt luôn là nguồn thông tin quan trọng để thúc đẩy kết quả, theo dõi tiến độ và đạt được các mục tiêu kinh doanh. Do đó, nhà tuyển dụng mong muốn ứng viên có khả năng thu thập, giải thích, phân tích và trình bày có hiệu quả các dữ liệu số này.

**Kết quả của bài đánh giá khả năng phân tích và tính toán giúp nhà tuyển dụng để khám phá mức độ mà ứng viên có thể:**

- Có khả năng xác định chính xác và hiệu quả các vấn đề quan trọng liên quan đến kinh doanh và rút ra kết luận từ các số liệu - chẳng hạn như số liệu thực hiện, kết quả tài chính và các báo cáo phân tích.
- Có khả năng giám sát hiệu quả và tiến độ dựa trên số liệu, chẳng hạn như biểu đồ và bảng biểu.
- Có khả năng trình bày rõ ràng và truyền đạt các vấn đề liên quan đến kinh doanh trong biểu đồ và bảng cho các đơn vị chủ chốt liên quan.

**Nhóm mục tiêu:** Giám đốc, Quản lý, Chuyên gia, Sinh viên tốt nghiệp và Quản trị viên tập sự



## VỀ JOBTEST

JobTest là tổ chức tư vấn nhân sự hàng đầu được thành lập nhờ sự kết hợp giữa các chuyên gia đầu ngành trong lĩnh vực nhân sự & các chuyên gia ứng dụng công nghệ cao. JobTest hiện tại là một trong những đơn vị cung cấp các giải pháp nhân sự hàng đầu trên thế giới. Các dịch vụ của chúng tôi bao gồm hỗ trợ các doanh nghiệp bằng các giải pháp nhân sự hiệu quả và sáng tạo cũng như các giải pháp có liên quan đến vấn đề con người. JobTest luôn hỗ trợ các tổ chức đạt được lực lượng lao động thông minh hơn để hướng tới lợi thế cạnh tranh & tăng trưởng bền vững. Đồng thời giúp người tìm việc tìm được công việc mơ ước thông qua mô hình kiến tạo sự nghiệp mơ ước để khám phá & phát triển tài năng.

Bản quyền thuộc © JobTest 2020. Mọi sự chuyển tiếp hoặc sao chép đều phải được sự ủy quyền của JobTest.

## LIÊN HỆ VỚI CHÚNG TÔI

Hotline: (+84) 28.668 19 668

Email: [info@jobtest.vn](mailto:info@jobtest.vn)

Website: [www.jobtest.vn](http://www.jobtest.vn)

