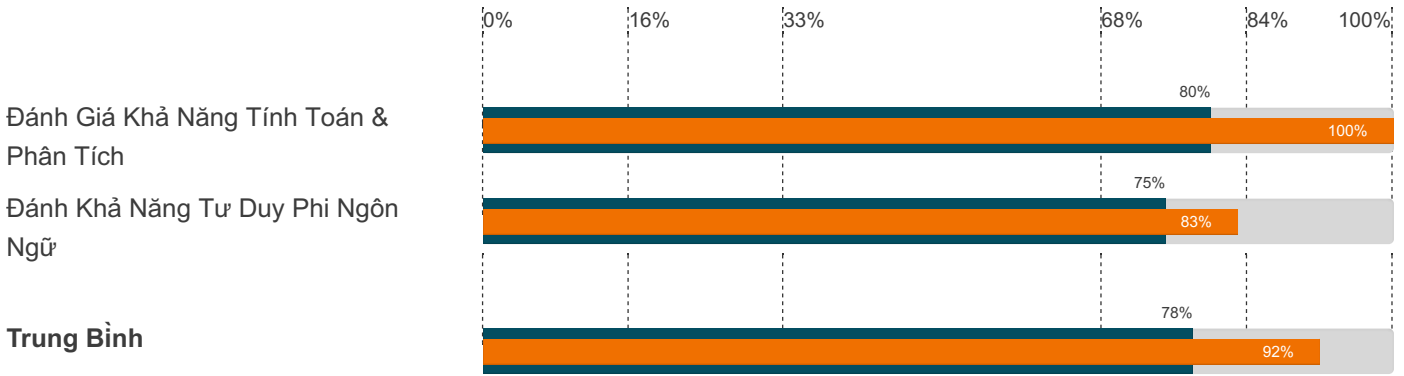


Báo Cáo Kết Quả Bài Đánh Giá Năng Lực Tổng Hợp

Tên đầy đủ :

Email :



Các giá trị trong bảng được tính theo phần trăm (%)

● Tiêu chuẩn ● Bạn

Đánh Giá Khả Năng Tính Toán & Phân Tích : **Rất Cao**

Những người có điểm rất cao về khả năng tính toán & phân tích có khả năng tuyệt vời về:

- Khả năng xác định có hiệu quả các vấn đề quan trọng liên quan đến kinh doanh và rút ra kết luận từ các số liệu như số liệu thực hiện, kết quả tài chính và báo cáo phân tích
- Khả năng giám sát hiệu quả và tiến độ dựa trên số liệu như biểu đồ và bảng biểu
- Khả năng trình bày rõ ràng và truyền đạt các vấn đề liên quan đến kinh doanh dưới các hình thức biểu đồ và bảng cho các bên liên quan chính.

Đánh Khả Năng Tư Duy Phi Ngôn Ngữ : **Cao**

Những người có điểm cao về năng lực tư duy phi ngôn ngữ có khả năng tốt về:

- Khả năng học hỏi hiệu quả các kỹ năng mới
- Khả năng tư duy chiến lược về các vấn đề và sự phát triển trong lĩnh vực kinh doanh có liên quan
- Khả năng phân tích nhanh các thông tin mới, tích hợp nó vào kế hoạch tổng thể của sự việc, và áp dụng nó để giải quyết các vấn đề liên quan đến công việc
- Khả năng xử lý và phân tích các dữ liệu liên quan đến công việc mới một cách hợp lý.

GỢI Ý CẢI THIỆN & PHÁT TRIỂN

Bài Đánh Giá Khả Năng Tính Toán & Phân Tích

Chúng ta đều biết rằng việc luyện tập nghiêm túc có thể mang lại sự hoàn hảo và Jobtest tin tưởng rằng việc luyện tập tận tâm và thường xuyên có thể cải thiện kỹ năng giải quyết các vấn đề của bạn. Năng khiếu không phải là điều gì quá phức tạp, nó chỉ đơn giản là một bài toán, đòi hỏi thêm một chút thực hành mà thôi. Tại báo cáo này, chúng tôi chia sẻ một số phương pháp chắc chắn sẽ giúp bạn tăng cường khả năng giải quyết Bài Đánh Giá Khả Năng Tính Toán & Phân Tích:

Đọc thêm sách



Bắt đầu bằng cách đọc và giải thích một số nguyên tắc cơ bản và cần thiết để hiểu về số lượng, cách thức hoạt động của các con số.



Để xem đầy đủ nội dung báo cáo, hãy chọn mua hoặc liên hệ ngay với chúng tôi qua số điện thoại 028.668.19.668 hoặc email info@jobtest.vn



GỢI Ý CẢI THIỆN & PHÁT TRIỂN

Tư Duy Trừu Tượng

Chúng ta đều biết rằng việc luyện tập nghiêm túc có thể mang lại sự hoàn hảo và Jobtest tin tưởng rằng việc luyện tập tận tâm và thường xuyên có thể cải thiện kỹ năng giải quyết các vấn đề của bạn. Năng khiếu không phải là điều gì quá phức tạp, nó chỉ đơn giản là một bài toán, đòi hỏi thêm một chút thực hành mà thôi. Tại báo cáo này, chúng tôi chia sẻ một số phương pháp chắc chắn sẽ giúp bạn tăng cường khả năng giải quyết Tư duy trừu tượng:

Kết hợp tư duy khách quan và tư duy trừu tượng



Kết hợp tư duy khách quan và tư duy trừu tượng tại các thời điểm khác nhau của từng tình huống. Không ai có thể vượt qua mọi thử thách trong cuộc sống mà chỉ dựa vào một cách duy duy nhất cả. Mỗi người cần tận dụng óc tư duy để lập kế hoạch cho tương lai và hiểu được những ý tưởng phức tạp.



Để xem đầy đủ nội dung báo cáo, hãy chọn mua hoặc liên hệ ngay với chúng tôi qua số điện thoại 028.668.19.668 hoặc email info@jobtest.vn



BÀI ĐÁNH GIÁ NĂNG LỰC TỔNG HỢP

Bài Đánh Giá Năng Lực Tổng Quát chỉ đơn giản có nghĩa là đo lường tâm trí. Nó bắt nguồn từ "Psyche" của người Hy Lạp (tâm) và "metron" (đo lường). Về cơ bản, nó là một biện pháp đo lường cách thức bộ não của một người hoạt động và cung cấp phương pháp đo lường, định lượng về khả năng tư duy của họ.

Bài Đánh Giá Năng Lực Tổng Quát đã được sử dụng từ những năm đầu của thế kỷ 20 và đã được phát triển để sử dụng trong tâm lý giáo dục. Nhưng ngày nay, ngoài giáo dục, ứng viên tìm việc thường phải trải qua loại bài đánh giá này như là một phần của việc tuyển dụng hoặc quá trình tuyển chọn. Các loại bài đánh giá này được đưa ra bởi các nhà tâm lý chuyên nghiệp và mục tiêu của họ là cung cấp cho người sử dụng lao động các phương pháp đáng tin cậy trong việc tuyển dụng và tuyển chọn các ứng viên phù hợp nhất hoặc các ứng viên tiềm năng nhất cho chương trình qui hoạch phát triển lãnh đạo và bổ nhiệm.

Bài đánh giá khả năng tổng quát thường có 02 loại chính:

1. Có những bài kiểm tra được thiết kế để đánh giá phẩm chất cá nhân, chẳng hạn như tính cách, niềm tin, giá trị và sở thích, cũng như động cơ hoặc động lực. Đây được gọi là các phương pháp đo hiệu suất điển hình. Chúng thường được quản lý mà không có giới hạn về thời gian và các câu hỏi không có câu trả lời "đúng" và "sai". Câu trả lời phản ánh cách người thực hiện bài kiểm tra thường cảm thấy, những gì họ tin, hoặc những gì họ suy nghĩ về mọi thứ.
2. Loại thứ hai bao gồm các bài kiểm tra được thiết kế để đo lường hiệu suất. Đây được gọi là kiểm tra khả năng, năng khiếu hoặc năng lực và được biết đến như là các phương pháp đo lường hiệu suất tối đa. Chúng thường được quản lý với một giới hạn thời gian cố định, và các câu hỏi có câu trả lời đúng và sai.

Trong những năm gần đây, các bài kiểm tra tính trung thực và chính trực của ứng viên cũng như khuynh hướng kiềm chế sự tức giận của họ đã có sự tăng trưởng nhanh (đặc biệt là ở Mỹ và Anh). Những bài đánh giá này đã thu hút rất nhiều tranh cãi, bởi vì các câu hỏi về tính hợp lệ của chúng; tuy nhiên, sự phổ biến của chúng với nhà tuyển dụng vẫn tiếp tục tăng.

Các bài đánh giá chuẩn năng lực hiện nay được sử dụng bởi hơn 80% công ty thuộc Fortune 500 ở Mỹ và hơn 75% của Times Top 100 công ty tại Anh. các công ty công nghệ thông tin, các tổ chức tài chính, tư vấn quản lý, chính quyền địa phương, các dịch vụ dân sự, lực lượng cảnh sát, cứu hỏa và các lực lượng vũ trang tất cả đều sử dụng rộng rãi các loại bài đánh giá này.



VỀ JOBTEST

JobTest là tổ chức tư vấn nhân sự hàng đầu được thành lập nhờ sự kết hợp giữa các chuyên gia đầu ngành trong lĩnh vực nhân sự & các chuyên gia ứng dụng công nghệ cao. JobTest hiện tại là một trong những đơn vị cung cấp các giải pháp nhân sự hàng đầu trên thế giới. Các dịch vụ của chúng tôi bao gồm hỗ trợ các doanh nghiệp bằng các giải pháp nhân sự hiệu quả và sáng tạo cũng như các giải pháp có liên quan đến vấn đề con người. JobTest luôn hỗ trợ các tổ chức đạt được lực lượng lao động thông minh hơn để hướng tới lợi thế cạnh tranh & tăng trưởng bền vững. Đồng thời giúp người tìm việc tìm được công việc mơ ước thông qua mô hình kiến tạo sự nghiệp mơ ước để khám phá & phát triển tài năng.

Bản quyền thuộc © JobTest 2020. Mọi sự chuyển tiếp hoặc sao chép đều phải được sự ủy quyền của JobTest.

LIÊN HỆ VỚI CHÚNG TÔI

Hotline: (+84) 28.668 19 668

Email: info@jobtest.vn

Website: www.jobtest.vn

