

Báo Cáo Kết Quả ĐỊNH HƯỚNG NGHỀ NGHIỆP

SỰ NGHIỆP THÀNH CÔNG & CUỘC SỐNG HẠNH PHÚC

Tên đầy đủ:

Email :

Số điện thoại:

Nội Dung

Kiến tạo sự nghiệp mơ ước

1. Thông Điệp Từ Đội Ngũ Hướng Nghiệp?
2. Giới Thiệu
3. Báo Cáo Khả Năng
4. Báo Cáo Tính Cách
5. Báo Cáo Sở Thích
6. Gợi Ý Nghề Nghiệp - Kiến Tạo Sự Nghiệp Mơ Ước
7. Kết Luận & Đề Xuất Phát Triển

**ĐỂ CHỌN ĐƯỢC 1 NGÀNH NGHỀ PHÙ HỢP TRONG TƯƠNG LAI
THÌ NGHỀ NGHIỆP ĐÓ CẦN ĐƯỢC HỘI TỤ CÁC YẾU TỐ:**



Thông Điệp Từ Đội Ngũ Hướng Nghiệp

Chào các bạn

Hướng nghiệp không chỉ đơn giản dừng lại ở việc chọn nghề, chọn trường mà còn gồm cả quá trình lên kế hoạch, đặt mục tiêu và những điều cần làm khi còn là sinh viên trên giảng đường đại học.

JobTest, với sứ mệnh kiến tạo nguồn nhân lực thông minh và chất lượng hơn. Chúng tôi giúp học sinh, sinh viên đánh giá chính xác Năng khiếu, Tính cách và Sở thích trong việc định hướng nghề nghiệp cũng như tìm được công việc mơ ước thông qua mô hình Kiến tạo sự nghiệp mơ ước (Dream Career Maker - DCM).

Chúng tôi tin tưởng tài liệu này sẽ đem lại thông tin bổ ích cho bạn.

Chúc bạn luôn tự tin & tìm ra phiên bản tốt nhất của bản thân mình.

Trân trọng,

Đội ngũ Chuyên gia tư vấn hướng nghiệp



Giới Thiệu

Báo cáo Kiến Tạo Sự Nghiệp Mơ Ước được tổng hợp từ các báo cáo Năng Lực, Tính Cách, Sở Thích để giúp bạn hiểu rõ hơn về năng khiếu, tính cách và xu hướng hành vi của bản thân.

Bạn nhận được gì từ Báo cáo Kiến Tạo Sự Nghiệp Mơ Ước?

- Hoạch Định Nghề Nghiệp Tương Lai
- Quảng Bá Thương Hiệu Cá Nhân
- Tài Liệu Tìm Kiếm Công Việc
- Kết Nối Xã Hội & Trực Tuyển
- Ứng Tuyển & Phỏng Vấn
- Chia Sẻ Kinh Nghiệm Làm Việc

Vui lòng lưu ý rằng kết quả đánh giá này, hoặc bất kỳ đánh giá khác, không nên chiếm trên 1/3 yếu tố cần cân nhắc cho quyết định cuối cùng.



Khả năng



Tính cách



Sở thích

Báo Cáo Khả Năng

Bài đánh giá năng lực tổng hợp được xây dựng bởi các nhà tâm lý chuyên nghiệp và mục tiêu là giúp người thực hiện nhìn nhận đúng về năng lực bản thân, giúp người thực hiện lựa chọn ngành nghề phù hợp với khả năng của bản thân.

Những năng lực này sẽ hỗ trợ bạn rất nhiều trong công việc. Do đó, nếu muốn thành công trong những ngành nghề này, bạn cần rèn luyện năng lực tổng hợp thường xuyên



Tư duy phân tích & tính toán

Đo lường khả năng làm việc với số liệu, suy luận và đưa ra giải pháp



Tư duy ngôn ngữ

Đo lường khả năng đọc và hiểu thông tin bằng văn bản của người thực hiện



Tư duy trừu tượng

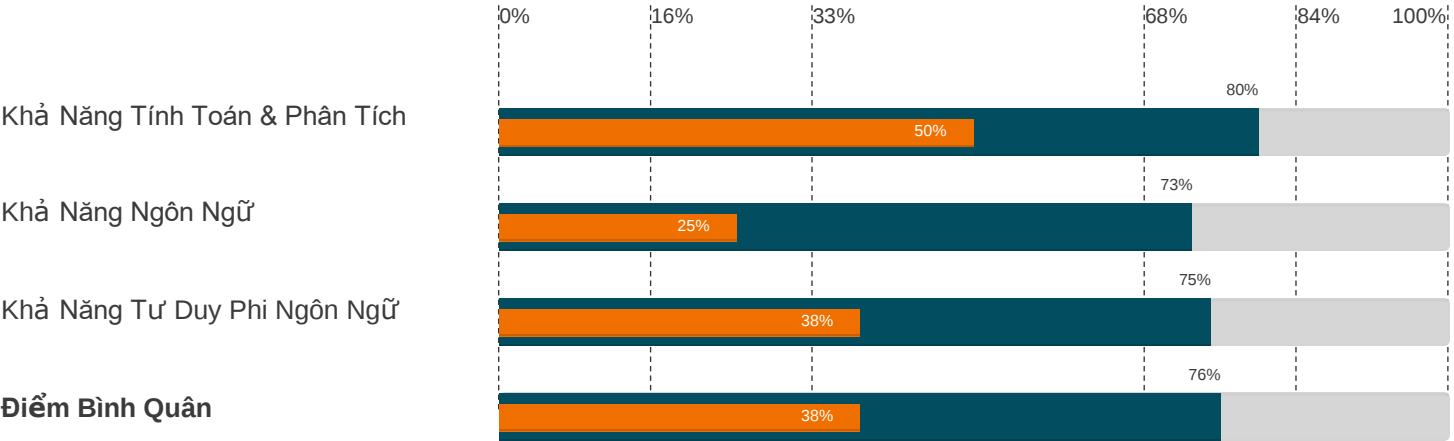
Đo lường khả năng tư duy liên tưởng, nhạy bén với các thông tin trừu tượng, cần sự tư duy, phân tích

ĐIỂM SỐ & PHÂN TÍCH



Kết Quả

38/100



Các giá trị trong bảng được tính theo phần trăm (%)

● Tiêu Chuẩn ● Bạn

Khả Năng Tính Toán & Phân Tích : Trung Bình

Những cá nhân đạt điểm trung bình về khả năng tính toán & phân tích có khả năng trung bình về:

- Khả năng xác định có hiệu quả các vấn đề quan trọng liên quan đến kinh doanh và rút ra kết luận từ các số liệu như số liệu thực hiện, kết quả tài chính và báo cáo phân tích
- Khả năng giám sát hiệu quả và tiến độ dựa trên số liệu như biểu đồ và bảng biểu
- Khả năng trình bày rõ ràng và truyền đạt các vấn đề liên quan đến kinh doanh dưới các hình thức biểu đồ và bảng cho các bên liên quan chính.

Khả Năng Ngôn Ngữ : Thấp

Những cá nhân có điểm thấp về khả năng ngôn ngữ có thể cần phải cải thiện hiệu quả cho các hoạt động sau:

- Xác định các vấn đề quan trọng liên quan đến kinh doanh và đưa ra kết luận logic từ các tài liệu đọc về kinh doanh như hướng dẫn sử dụng và báo cáo của công ty
- Viết báo cáo và tài liệu tổ chức rõ ràng
- Trình bày các vấn đề liên quan đến kinh doanh một cách rõ ràng và đơn giản với các đồng nghiệp, nhà quản lý và khách hàng.

Khả Năng Tư Duy Phi Ngôn Ngữ : Trung Bình

Những cá nhân có điểm trung bình về tư duy phi ngôn ngữ có khả năng vừa phải về:

- Khả năng học hỏi hiệu quả các kỹ năng mới
- Khả năng tư duy chiến lược về các vấn đề và sự phát triển trong lĩnh vực kinh doanh có liên quan
- Khả năng phân tích nhanh các thông tin mới, tích hợp nó vào kế hoạch tổng thể của sự việc, và áp dụng nó để giải quyết các vấn đề liên quan đến công việc
- Khả năng xử lý và phân tích các dữ liệu liên quan đến công việc mới một cách hợp lý.

Báo Cáo Tính Cách

DISC là một trong những công cụ đánh giá tính cách hiệu quả và phổ biến nhất hiện nay.

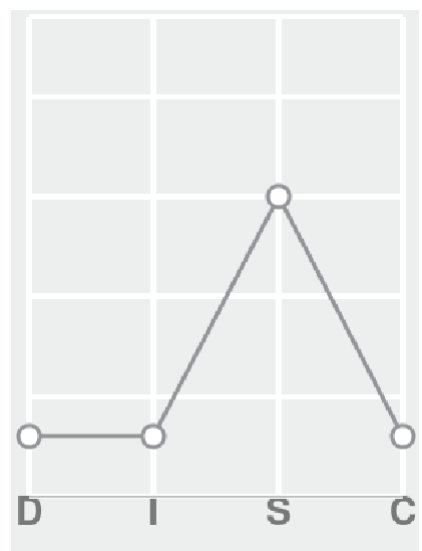
DISC là công cụ đơn giản nhưng vô cùng hữu ích cho quá trình khám phá bản thân. Hơn thế nữa, DISC còn giúp bạn định hướng được lộ trình sự nghiệp của mình

Theo thuyết DISC thì tính cách con người được chia thành 4 nhóm chính. Mỗi nhóm sẽ có những đặc trưng riêng. Ví dụ như:

- Nhóm D (Dominance) - Người quyền lực: đây là nhóm người quyết đoán, mạnh mẽ, thích kiểm soát, và quan tâm đến kết quả.
- Nhóm I (Influence) - Người ảnh hưởng: nhóm người này rất tự tin, nhiệt tình, lạc quan và luôn đầy cảm hứng.
- Nhóm S (Steadiness) - Người trầm tĩnh: Nhóm người điềm đạm, từ tốn, chín chắn, kiên định, lắng nghe có kế hoạch, đáng tin cậy, tận tâm, trách nhiệm, quan tâm tới con người.
- Nhóm C (Compliance) - Người tuân thủ: họ là những người thận trọng, ổn định và đôi khi có phần cứng đầu.



Kết Quả Của Bạn



	Phong cách thống trị (D)	12.5%
	Phong cách tạo ảnh hưởng (I)	12.5%
	Phong cách ổn định ôn hòa (S)	62.5%
	Phong cách tận tâm/ tỉ mỉ (C)	12.5%

Lĩnh Vực Nghề Nghiệp Phù Hợp

Phong cách ổn định, ôn hòa (S)



- Giảng Dạy / Giáo Dục
- Tài Chính / Kinh Tế
- Nhân Sự
- Dịch Vụ Quản Lý / Hỗ Trợ
- Bán Lẻ / Chăm Sóc Khách Hàng
- Sản Xuất

Phong cách tuân thủ, thực thi (C)



- Kế Toán / Kiểm Toán
- Kỹ Thuật
- Nghiên Cứu Và Phát Triển
- Đảm Bảo Chất Lượng / An Toàn
- Kiến Trúc
- Lập Trình Máy Tính

Mẫu Đồng Nghiệp Ưa Thích

Phong cách ổn định, ôn hòa (S)



- Thích nghi sự thay đổi nhanh chóng
- Chấp nhận nhiệm vụ khó khăn thử thách
- Làm việc nhiệt tình
- Xác định thứ tự ưu tiên Linh hoạt

Phong cách tuân thủ, thực thi (C)



- Trao quyền
- Quyết định nhanh chóng
- Thảo luận
- Truyền cảm hứng và tinh thần làm việc nhóm
- Thỏa hiệp thay vì chống đối (sự linh hoạt)

Xu Hướng Tính Cách Của Tôi Là

Phong cách ổn định, ôn hòa (S)



- Khuynh hướng làm việc nhóm
- Hợp tác
- Tạo động lực bằng sự duy trì những điều hiện có.
- Lo sợ sự thay đổi và bất ổn
- Nhượng bộ quá mức khi bị áp lực

Phong cách tuân thủ, thực thi (C)



- Khuynh hướng thích thực tế.
- Lịch sự.
- Đúng hoặc sai.
- Tạo động lực bằng sự chính xác / chất lượng.
- Sợ những lời phê bình.
- Hay chỉ trích tất cả mọi người khi bị áp lực.

Cách Để Thương Lượng Với Tôi

Phong cách Ổn định, ôn hòa (S)



- Hướng đến con người và sự chậm rãi
- Hướng ứng bằng sự chấp nhận
- Tạo môi trường cá nhân và đáng tin cậy
- Không đe dọa
- Nêu mục tiêu, vai trò và tiến trình rõ ràng

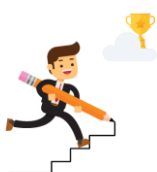
Phong cách tuân thủ, thực thi (C)



- Hướng đến nhiệm vụ và sự chậm rãi
- Hãy tiếp cận tôi một cách hệ thống & logic
- Cung cấp cho tôi dữ liệu chính xác
- Sử dụng đủ thời gian để thuyết phục

Tôi Cần Làm Gì Để Phát Triển

Phong cách Ổn định, ôn hòa (S)



- Học cách chấp nhận những thay đổi bất ngờ
- Tập trao quyền (cho ai, khi nào, cái gì)
- Bàn giao bớt công việc cho người phụ trách đủ năng lực
- Tận dụng cơ hội mới và đa dạng

Phong cách tuân thủ, thực thi (C)



- Hiểu và chấp nhận sự không chắc chắn/không rõ ràng
- Học cách giao tiếp trực tiếp
- Quan tâm đến khả năng và sở thích của người khác
- Luôn đề cao sự tự trọng

Cách Tôi Phản Ứng Với Mâu Thuẫn

Phong cách Ổn định, ôn hòa (S)



- Tránh công kích lẫn nhau
- Cố gắng làm hài lòng tất cả mọi người
- Nhượng bộ tất cả
- Giữ im lặng
- Tìm cách thoát khỏi mâu thuẫn/ xung đột

Phong cách tuân thủ, thực thi (C)



- Tránh né sau khi nhượng bộ
- Tìm cách tiếp cận logic sau khi phân tích
- Không hợp tác
- Không bộc lộ ra ngoài, tuy nhiên, không chấp nhận
- Phàn nàn để tự bảo vệ bản thân

Cách Tôi Cảm Nhận Cảm Xúc Của Người Khác

Phong cách Ổn định, ôn hòa (S)



- Luôn thận trọng với cảm xúc của người khác
- Tránh làm tổn thương người khác
- Tránh việc phải tranh luận hoặc xung đột

Phong cách tuân thủ, thực thi (C)



- Tập trung vào hiệu quả và nhiệm vụ
- Thường sẽ phân tích cảm xúc của người khác và chọn cách tiếp cận logic
- Cuộc sống phụ thuộc vào những gì chúng ta chọn (đúng hoặc sai)

Cách Tôi Thoát Khỏi Căng Thẳng

Phong cách Ổn định, ôn hòa (S)



- Thường chỉ muốn được nghỉ ngơi.
- Tham gia các hoạt động không liên quan đến công việc như xem phim, đi bộ, làm việc nhà.

Phong cách tuân thủ, thực thi (C)



- Thường muốn ở 1 mình
- Thư giãn bằng cách nghe nhạc hoặc đọc sách

Tôi Thường Làm Gì Khi Áp Lực

Phong cách Ổn định, ôn hòa (S)



- Ít khi bộc lộ sự căng thẳng
- Ghét sự xung đột
- Ngủ để thư giãn và giải tỏa căng thẳng

Phong cách tuân thủ, thực thi (C)



- Tìm cách phân tích nguyên nhân gây căng thẳng
- Ghét sự lộn xộn
- Thường muốn ở 1 mình khi gặp áp lực

Môi Trường Làm Việc Ưa Thích

Phong cách Ổn định, ôn hòa (S)



- Duy trì được hiện trạng
- Tin tưởng vào thành quả đạt được
- Mối quan hệ thân thiết với đồng nghiệp
- Sự tôn trọng từ mọi người
- Có sự cân bằng trong cuộc sống
- Đảm bảo tôn trọng nguyên tắc sống
- Giảm thiểu tối đa mâu thuẫn

Phong cách tuân thủ, thực thi (C)



- Có mục tiêu rõ ràng
- Đề cao chất lượng/ Sự chính xác
- Nơi làm việc đầy đủ tiện nghi
- Có nhiều cơ hội thể hiện chuyên môn
- Hay đặt câu hỏi “Tại sao”
- Được công nhận về thành tựu và chuyên môn

Báo Cáo Sở Thích

Mô hình lý thuyết nghề nghiệp của Holland được sử dụng trong thực tiễn hướng nghiệp tại nhiều nước trên thế giới và được đánh giá rất cao về tính chính xác trong việc khám phá, lựa chọn ngành, nghề phù hợp tính cách, sở thích của bản thân

Báo cáo Sở thích giúp bạn khám phá bản thân và tìm ra nghề nghiệp phù hợp để tập trung làm điều mình thích, từ đó mang đến cho bạn cơ hội phát triển nghề nghiệp theo đúng sở thích của bản thân.



(1) Realistic – nhóm Kỹ thuật: Thích làm với những vật cụ thể, máy móc, dụng cụ, cây cối, con vật hoặc các hoạt động ngoài trời.

(2) Investigate – nhóm Nghiên cứu: Thích quan sát, tìm tòi, điều tra, phân tích, đánh giá hoặc giải quyết vấn đề.

(3) Artistic – nhóm Nghệ thuật: Có khả năng nghệ thuật, sáng tác, trực giác và thích làm việc trong các tình huống không có kế hoạch trước như dùng trí tưởng tượng và sáng tạo.

(4) Social – nhóm Xã hội: Thích làm việc cung cấp hoặc làm sáng tỏ thông tin, thích giúp đỡ, huấn luyện, chữa trị hoặc chăm sóc sức khỏe cho người khác, có khả năng về ngôn ngữ.

(5) Enterprising – nhóm Quản lý: Thích làm việc với những người khác, có khả năng tác động, thuyết phục, thể hiện, lãnh đạo hoặc quản lý các mục tiêu của tổ chức, các lợi ích kinh tế.

(6) Conventional – nhóm Nghịệp vụ: Thích làm việc với dữ liệu, con số, có khả năng làm việc văn phòng, thống kê, thực hiện các công việc đòi hỏi chi tiết, tỉ mỉ, cẩn thận hoặc làm theo hướng dẫn của người khác.

Kết Quả Tổng Quan Về Sở Thích Nghề Nghiệp

Xã hội (S)

45%

Nghệ thuật (A)

92.5%

Quản lý (E)

27.5%

Nghiệp vụ (C)

45%

Kỹ thuật (R)

45%

Nghiên cứu (I)

52.5%



Nhóm Nghiên cứu

Nhóm Nghiên cứu có xu hướng thích phân tích, trí tuệ và học thuật. Họ thích nghiên cứu, giải toán hoặc hoạt động khoa học. Những cá nhân này thích suy tư và thích giải quyết thể giới thực từ xa. Họ thích đọc, nghiên cứu, sử dụng sách vở và các dữ liệu khác thay vì làm việc thực tế. Những cá nhân này là những người có suy nghĩ độc lập và tự do, họ hay tò mò và cũng rất sâu sắc.



Nhóm Xã hội

Nhóm xã hội thường biết quan tâm, giúp đỡ, thân thiện và có trách nhiệm. Họ bị thu hút vào môi trường làm việc mang tính hỗ trợ và liên quan đến việc hợp tác chặt chẽ với người khác, giúp đỡ và hỗ trợ họ. Họ thích giải quyết các vấn đề và vấn đề thông qua các cuộc thảo luận về cảm xúc và tương tác với người khác. Họ có xu hướng nhạy cảm và quan tâm và họ thường thích đảm nhận vai trò lãnh đạo trong công việc. Họ dường như coi trọng sự hợp tác, rộng lượng và phục vụ người khác. Nghề nghiệp của nhóm xã hội thường liên quan đến làm việc, giao tiếp và giảng dạy và chăm sóc mọi người. Những nhiệm vụ hoặc hoạt động như vậy thường yêu cầu sự giúp đỡ hoặc cung cấp dịch vụ cho người khác.



Nhóm Nghệ thuật

Người nghệ thuật đặc biệt nhạy cảm với màu sắc, hình thức, âm thanh và cảm giác. Họ có một tinh thần sống động và rất nhiệt tình và thường có thể tập trung vào một dự án sáng tạo và quên mọi thứ xung quanh họ. Một người thuộc nhóm nghệ thuật sẽ giải quyết vấn đề bằng cách tạo ra một cái gì đó mới. Ý tưởng của họ có thể không phải lúc nào cũng làm hài lòng người khác, nhưng sự phản đối không bao giờ làm họ nản lòng quá lâu.

Gợi Ý Nghề Nghiệp - Kiến Tạo Sự Nghiệp Mơ Ước



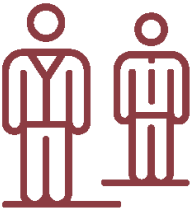
Khả năng

Hoạt động công việc phù hợp với khả năng của bạn:

Năng lực nổi trội của bạn hỗ trợ tốt nhất cho các nhóm chức năng công việc dưới đây:

- Thống Kê
- Kỹ Thuật
- Khoa Học & công Nghệ
- Quản Trị Kinh Doanh
- Thiết Kế & Kiến Trúc

.....



Tính cách

Hoạt động công việc phù hợp với tính cách của bạn:

Giảng Dạy / Giáo Dục
Tài Chính / Kinh Tế
Nhân Sự
Dịch Vụ Quản Lý / Hỗ Trợ
Bán Lẻ / Chăm Sóc Khách Hàng
Sản Xuất

.....



Sở Thích

Hoạt động công việc phù hợp với sở thích của bạn:

Xã hội (S)

Giảng dạy, chăm sóc mọi người, tư vấn, đào tạo nhân viên

Nghệ thuật (A)

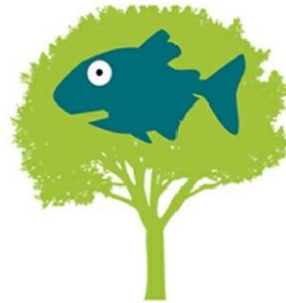
Sáng tác nhạc, biểu diễn, viết lách sáng tạo nghệ thuật thị giác

Nghiên cứu (I)

Thực hiện công việc trong phòng thí nghiệm, giải quyết các vấn đề trừu tượng, tiến hành nghiên cứu

Kết Luận & Đề Xuất Phát Triển

Mặc dù, tiềm năng và năng khiếu là những khái niệm thuộc về “Thiên phú” nhưng nó vẫn có thể được cải thiện thông qua việc luyện tập trong thời gian dài. Hãy nhớ rằng, Chiến lược tốt nhất là tập trung trên 80% thời gian và công sức cho việc phát triển điểm mạnh của bạn. Thay vì cố gắng cải thiện những điểm yếu vốn đã chiếm của bạn quá nhiều sự đầu tư nhưng không mang lại hiệu quả... bởi vì đại bàng được sinh ra để bay lượn trên bầu trời và con cá không được sinh ra để leo cây



Mỗi người sinh ra đều có tuýp tính cách riêng biệt, sở hữu những ưu nhược điểm nhất định và phù hợp với môi trường hay công việc nào đó.

Do đó hãy là chính mình, không ngừng nỗ lực, phát triển bản thân để trở thành phiên bản tốt hơn mỗi ngày .



VỀ JOBTEST

JobTest là tổ chức tư vấn nhân sự hàng đầu được thành lập nhờ sự kết hợp giữa các chuyên gia đầu ngành trong lĩnh vực nhân sự & các chuyên gia ứng dụng công nghệ cao. JobTest hiện tại là một trong những đơn vị cung cấp các giải pháp nhân sự hàng đầu trên thế giới. Các dịch vụ của chúng tôi bao gồm hỗ trợ các doanh nghiệp bằng các giải pháp nhân sự hiệu quả và sáng tạo cũng như các giải pháp có liên quan đến vấn đề con người. JobTest luôn hỗ trợ các tổ chức đạt được lực lượng lao động thông minh hơn để hướng tới lợi thế cạnh tranh & tăng trưởng bền vững. Đồng thời giúp người tìm việc tìm được công việc mơ ước thông qua mô hình kiến tạo sự nghiệp mơ ước để khám phá & phát triển tài năng.

Bản quyền thuộc © JobTest 2021. Mọi sự chuyển tiếp hoặc sao chép đều phải được sự ủy quyền của JobTest.

LIÊN HỆ VỚI CHÚNG TÔI

Hotline: (+84) 28.668 19 668

Email: info@jobtest.vn

Website: www.jobtest.vn

