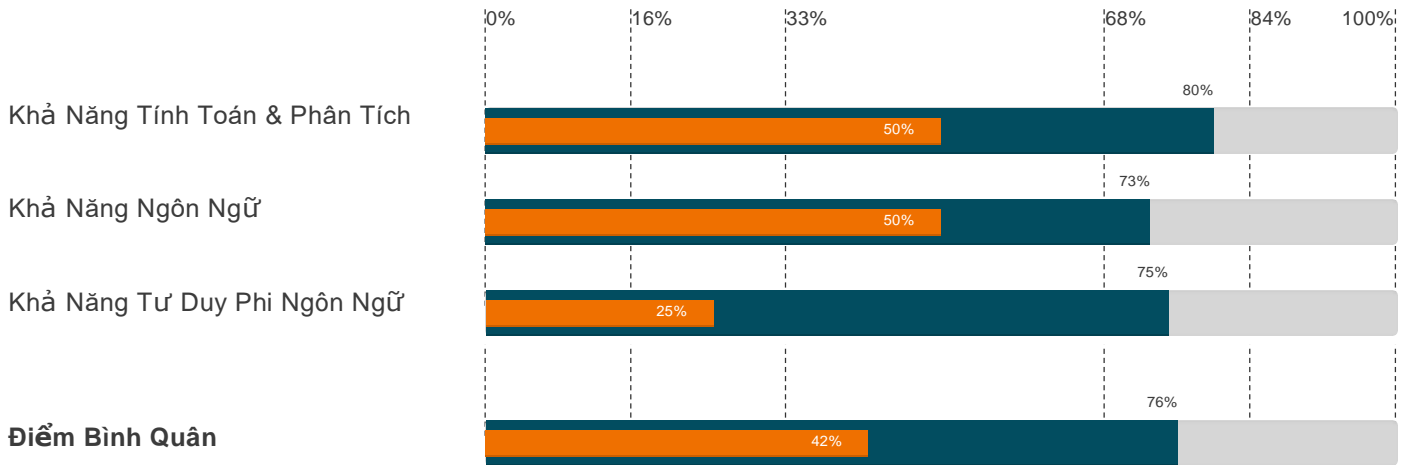


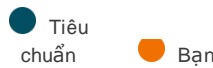
Báo Cáo Kết Quả Bài Đánh Giá Năng Lực Tổng Hợp 01

Tên đầy đủ :

Email :



Các giá trị trong bảng được tính theo phần trăm (%)



Khả Năng Tính Toán & Phân Tích : Trung Bình

Những cá nhân đạt điểm trung bình về khả năng tính toán & phân tích có khả năng trung bình về:

- Khả năng xác định có hiệu quả các vấn đề quan trọng liên quan đến kinh doanh và rút ra kết luận từ các số liệu như số liệu thực hiện, kết quả tài chính và báo cáo phân tích
- Khả năng giám sát hiệu quả và tiến độ dựa trên số liệu như biểu đồ và bảng biểu
- Khả năng trình bày rõ ràng và truyền đạt các vấn đề liên quan đến kinh doanh dưới các hình thức biểu đồ và bảng cho các bên liên quan chính.

Khả Năng Ngôn Ngữ : Trung Bình

Những cá nhân có điểm trung bình về khả năng ngôn ngữ có thể thực hiện hiệu quả các hoạt động sau ở mức trung bình:

- Xác định các vấn đề quan trọng liên quan đến kinh doanh và đưa ra kết luận logic từ các tài liệu đọc về kinh doanh như hướng dẫn sử dụng và báo cáo của công ty
- Viết báo cáo và tài liệu tổ chức rõ ràng
- Trình bày các vấn đề liên quan đến kinh doanh một cách rõ ràng và đơn giản với các đồng nghiệp, nhà quản lý và khách hàng.

Khả Năng Tư Duy Phi Ngôn Ngữ: **Thấp**

Những cá nhân có điểm thấp về tư duy phi ngôn ngữ cần cải thiện khả năng về:

- Khả năng học hỏi hiệu quả các kỹ năng mới
- Khả năng tư duy chiến lược về các vấn đề và sự phát triển trong lĩnh vực kinh doanh có liên quan
- Khả năng phân tích nhanh các thông tin mới, tích hợp nó vào kế hoạch tổng thể của sự việc, và áp dụng nó để giải quyết các vấn đề liên quan đến công việc
- Khả năng xử lý và phân tích các dữ liệu liên quan đến công việc mới một cách hợp lý.

GỢI Ý CẢI THIỆN & PHÁT TRIỂN

Bài Đánh Giá Khả Năng Tính Toán & Phân Tích

Chúng ta đều biết rằng việc luyện tập nghiêm túc có thể mang lại sự hoàn hảo và Jobtest tin tưởng rằng việc luyện tập tận tâm và thường xuyên có thể cải thiện kĩ năng giải quyết các vấn đề của bạn. Năng khiếu không phải là điều gì quá phức tạp, nó chỉ đơn giản là một bài toán, đòi hỏi thêm một chút thực hành mà thôi. Tại báo cáo này, chúng tôi chia sẻ một số phương pháp chắc chắn sẽ giúp bạn tăng cường khả năng giải quyết Bài Đánh Giá Khả Năng Tính Toán & Phân Tích:

Đọc thêm sách



Bắt đầu bằng cách đọc và giải thích một số nguyên tắc cơ bản và cần thiết để hiểu về số lượng, cách thức hoạt động của các con số.



Sử dụng các phép toán phổ biến

Học cách sử dụng và vận dụng các phép toán phổ biến (cộng, trừ, nhân và chia)



Học thêm các mẹo và thủ thuật

Học các mẹo và thủ thuật để giúp giải quyết các vấn đề thường gặp trong công việc chẳng hạn như tìm ra thoả thuận tốt nhất cho các sản phẩm và dịch vụ...

Thực hành

Tập trung vào việc thực hành các câu hỏi kiểm tra khả năng tư duy, tính toán mà bạn thấy khó nhất. Đây là những thứ ít được quan tâm nhưng bạn sẽ học được nhiều nhất từ việc thực hành những câu hỏi này. Bạn cần tập trung vào:



- Kỹ năng toán học căn bản: cộng, trừ, nhân và chia.
- Kỹ năng toán nâng cao, ví dụ: thay đổi tỷ lệ phần trăm (tăng & giảm), tỷ lệ và quy đổi tiền tệ. Xem các video trên YouTube nếu bạn cần trợ giúp hoặc để nhắc nhở bản thân về cách cải thiện các kỹ năng cần thiết này.
- Bạn cũng cần giữ thái độ thoải mái khi tìm hiểu về các dữ liệu được trình bày trong bảng, biểu đồ.

GỢI Ý CẢI THIỆN & PHÁT TRIỂN

Bài Đánh Giá Khả Năng Ngôn Ngữ

Chúng ta đều biết rằng việc luyện tập nghiêm túc có thể mang lại sự hoàn hảo và Jobtest tin tưởng rằng việc luyện tập tận tâm và thường xuyên có thể cải thiện kĩ năng giải quyết các vấn đề của bạn. Năng khiếu không phải là điều gì quá phức tạp, nó chỉ đơn giản là một bài toán, đòi hỏi thêm một chút thực hành mà thôi. Tại báo cáo này, chúng tôi chia sẻ một số phương pháp chắc chắn sẽ giúp bạn tăng cường khả năng giải quyết Bài đánh giá khả năng ngôn ngữ:

Xây dựng vốn từ vựng lớn



Với một vốn từ vựng lớn, bạn sẽ cần phải đọc rất nhiều. Khi đọc, hãy có cho mình một quyển sổ ghi chú từ vựng. Nếu bạn thấy một từ mới, hãy đánh dấu và tra cứu ý nghĩa của nó hoặc từ đồng nghĩa của nó.

Đây là một phương pháp hữu ích để ghi nhớ từ mới vào bộ nhớ, hơn thế nữa là cách sử dụng từ ngữ cũng cực kì quan trọng. Cuối mỗi bài đánh giá, bạn sẽ rút ra cho mình một tập hợp các từ mới nào đó, hãy tra cứu thường xuyên để làm mới trí nhớ của mình nhé.

Tạo thói quen đọc thường xuyên



Hãy dành nhiều thời gian mỗi ngày để đọc một cách nghiêm túc về các chủ đề đa dạng nhằm tăng cường mức độ tập trung. Thỉnh thoảng, hãy thử viết tóm tắt một đoạn văn xem sao. Điều này sẽ giúp bạn nhớ được các sự kiện và nâng cao khả năng đọc hiểu nữa đấy.

Rèn luyện tư duy ngôn ngữ



Các câu hỏi ngôn ngữ thường có nhiều hình thức khác nhau như sắp xếp các câu đã bị đảo lộn, suy luận ý chính của một đoạn văn ngắn và sửa câu. Một số hình thức câu hỏi thông dụng của loại bài đánh giá này bao gồm: xác định cấu trúc câu, xác định ý mở bài và kết bài từ một loạt các ý khác nhau, đồng thời xác định cách sử dụng chính xác của các từ...

Luyện tập với nhiều loại đề khác nhau có thể giúp bạn cải thiện tốc độ tư duy tốt hơn.

Trả lời nhanh chóng



Bài đánh giá khả năng ngôn ngữ sẽ có thể chứa nhiều câu hỏi hơn so với khả năng của một ứng viên. Tuy nhiên, đừng cố gắng trả lời tất cả các câu hỏi. Trước hết hãy lướt nhanh và cố gắng trả lời tất cả các câu hỏi mà bạn chắc chắn nhất. Thời gian còn lại, hãy xem lại một hoặc hai lần đối với các câu hỏi đã bị bỏ qua ở lần đầu. Điều này sẽ giúp bạn đạt được sự cân bằng về số câu hỏi mà bạn chắc chắn làm đúng và số câu hỏi bạn cần dành thời gian để suy nghĩ thêm.

GỢI Ý CẢI THIỆN & PHÁT TRIỂN

Tư Duy Trừu Tượng

Chúng ta đều biết rằng việc luyện tập nghiêm túc có thể mang lại sự hoàn hảo và Jobtest tin tưởng rằng việc luyện tập tận tâm và thường xuyên có thể cải thiện kỹ năng giải quyết các vấn đề của bạn. Năng khiếu không phải là điều gì quá phức tạp, nó chỉ đơn giản là một bài toán, đòi hỏi thêm một chút thực hành mà thôi. Tại báo cáo này, chúng tôi chia sẻ một số phương pháp chắc chắn sẽ giúp bạn tăng cường khả năng giải quyết Tư duy trừu tượng:

Kết hợp tư duy khách quan và tư duy trừu tượng



Kết hợp tư duy khách quan và tư duy trừu tượng tại các thời điểm khác nhau của từng tình huống. Không ai có thể vượt qua mọi thử thách trong cuộc sống mà chỉ dựa vào một cách duy nhất cả. Mỗi người cần tận dụng óc tư duy để lập kế hoạch cho tương lai và hiểu được những ý tưởng phức tạp.

Suy nghĩ sâu sắc



Dành nhiều thời gian để suy nghĩ về những câu hỏi quan trọng như: Ý nghĩa của cuộc sống là gì?, Bản chất của ý thức là gì?. Khi suy nghĩ về một điều mới lạ, hãy cố gắng thường xuyên liên kết nó với những thứ bạn đã biết, ngay cả khi chúng chẳng có vẻ gì là những ý tưởng liên quan đến nhau.



Thực hiện theo từng bước

Thực hiện theo hướng dẫn từng bước sẽ tốt hơn việc bạn sẽ tự mình giải quyết mọi việc.



Phân tích

Hãy thực hiện các phép ẩn dụ, các phép loại trừ và liên kết các ý tưởng với nhau theo những cách mới.



Luyện tập trước

Cơ hội thành công của bạn sẽ nhiều hơn khi bạn luyện tập làm các bài đánh giá khả năng tư duy trừu tượng mang tính thực tế, tính thời gian. Việc làm quen với định dạng, cấu trúc và tính chất chung của bài đánh giá sẽ giúp bạn thư giãn hơn và đảm bảo việc bạn có thể thực hiện với hiệu quả cao nhất.



Luyện tập thêm

Một mẹo đơn giản nhưng hiệu quả khác là thử làm một số mẫu câu đố logic. Bạn có thể tìm thấy chúng trên hầu hết các tờ báo giấy và báo điện tử (jobtest.vn là một ví dụ), nhưng tốt nhất là bạn nên mua một cuốn sách và bạn có thể thực hành nhiều bài trong một khoảng thời gian ngắn.

BÀI ĐÁNH GIÁ NĂNG LỰC TỔNG HỢP 01

Bài Đánh Giá Năng Lực Tổng Quát chỉ đơn giản có nghĩa là đo lường tâm trí. Nó bắt nguồn từ "Psyche" của người Hy Lạp (tâm) và "metron" (đo lường). Về cơ bản, nó là một biện pháp đo lường cách thức bộ não của một người hoạt động và cung cấp phương pháp đo lường, định lượng về khả năng tư duy của họ.

Bài Đánh Giá Năng Lực Tổng Quát đã được sử dụng từ những năm đầu của thế kỷ 20 và đã được phát triển để sử dụng trong tâm lý giáo dục. Nhưng ngày nay, ngoài giáo dục, ứng viên tìm việc thường phải trải qua loại bài đánh giá này như là một phần của việc tuyển dụng hoặc quá trình tuyển chọn. Các loại bài đánh giá này được đưa ra bởi các nhà tâm lý chuyên nghiệp và mục tiêu của họ là cung cấp cho người sử dụng lao động các phương pháp đáng tin cậy trong việc tuyển dụng và tuyển chọn các ứng viên phù hợp nhất hoặc các ứng viên tiềm năng nhất cho chương trình qui hoạch phát triển lãnh đạo và bổ nhiệm.

Bài đánh giá khả năng tổng quát thường có 02 loại chính:

1. Có những bài kiểm tra được thiết kế để đánh giá phẩm chất cá nhân, chẳng hạn như tính cách, niềm tin, giá trị và sở thích, cũng như động cơ hoặc động lực. Đây được gọi là các phương pháp đo hiệu suất điển hình. Chúng thường được quản lý mà không có giới hạn về thời gian và các câu hỏi không có câu trả lời "đúng" và "sai". Câu trả lời phản ánh cách người thực hiện bài kiểm tra thường cảm thấy, những gì họ tin, hoặc những gì họ suy nghĩ về mọi thứ.
2. Loại thứ hai bao gồm các bài kiểm tra được thiết kế để đo lường hiệu suất. Đây được gọi là kiểm tra khả năng, năng khiếu hoặc năng lực và được biết đến như là các phương pháp đo lường hiệu suất tối đa. Chúng thường được quản lý với một giới hạn thời gian cố định, và các câu hỏi có câu trả lời đúng và sai.

Trong những năm gần đây, các bài kiểm tra tính trung thực và chính trực của ứng viên cũng như khuynh hướng kiềm chế sự tức giận của họ đã có sự tăng trưởng nhanh (đặc biệt là ở Mỹ và Anh). Những bài đánh giá này đã thu hút rất nhiều tranh cãi, bởi vì các câu hỏi về tính hợp lệ của chúng; tuy nhiên, sự phổ biến của chúng với nhà tuyển dụng vẫn tiếp tục tăng.

Các bài đánh giá chuẩn năng lực hiện nay được sử dụng bởi hơn 80% công ty thuộc Fortune 500 ở Mỹ và hơn 75% của Times Top 100 công ty tại Anh. các công ty công nghệ thông tin, các tổ chức tài chính, tư vấn quản lý, chính quyền địa phương, các dịch vụ dân sự, lực lượng cảnh sát, cứu hỏa và các lực lượng vũ trang tất cả đều sử dụng rộng rãi các loại bài đánh giá này.



VỀ JOBTEST

JobTest là tổ chức tư vấn nhân sự hàng đầu được thành lập nhờ sự kết hợp giữa các chuyên gia đầu ngành trong lĩnh vực nhân sự & các chuyên gia ứng dụng công nghệ cao. JobTest hiện tại là một trong những đơn vị cung cấp các giải pháp nhân sự hàng đầu trên thế giới. Các dịch vụ của chúng tôi bao gồm hỗ trợ các doanh nghiệp bằng các giải pháp nhân sự hiệu quả và sáng tạo cũng như các giải pháp có liên quan đến vấn đề con người. JobTest luôn hỗ trợ các tổ chức đạt được lực lượng lao động thông minh hơn để hướng tới lợi thế cạnh tranh & tăng trưởng bền vững. Đồng thời giúp người tìm việc tìm được công việc mơ ước thông qua mô hình kiến tạo sự nghiệp mơ ước để khám phá & phát triển tài năng.

Bản quyền thuộc © JobTest 2021. Mọi sự chuyển tiếp hoặc sao chép đều phải được sự ủy quyền của JobTest.

LIÊN HỆ VỚI CHÚNG TÔI

Hotline: (+84) 28.668 19 668

Email: info@jobtest.vn

Website: www.jobtest.vn

